

SDGsの取組の進め方

SDGsの取組を進めようとする場合に、「どのようにSDGsに取り組んでいけばいいのか」という点について、SDGs導入における企業の行動指針である「SDGコンパス」に沿って説明します。

ステップ1 SDGsを理解する	SDGsを導入するには、まず、「SDGsが掲げる17の目標と169のターゲットを理解すること」が最初のステップになります。そして、現在行っている自社の事業活動やサプライチェーン上の活動がSDGsの17のどの目標に関連付けられるか確認してみましょう。
ステップ2 優先課題を決定する	ステップ2では、「自社で取り組むSDGsに関係する優先課題を決定」します。17のSDGs全てが自社にとって等しく重要であるわけではないため、自社の事業活動がSDGsに及ぼしている、あるいは及ぼす可能性がある影響を把握した上で、優先課題を決定する必要があります。
ステップ3 目標を設定する	ステップ2で決定したSDGsへの貢献で取り組む優先課題に対し、「具体的な成果の目標を設定」します。目標は、行動・実行に移すための具体的な目標が必要で、定量・定性で目標を設定しましょう。
ステップ4 経営へ統合する	「経営へ統合する」とは「実際に事業にあてはめて行動を開始する」ということです。ステップ3で設定した目標への取組を社内で定着させるとともに、事業・部門・業務レベルでの目標に向けた取組を行いましょう。行動を開始するには、社内研修や、ホームページへのSDGsへの取組の掲載などを行うことで意識を醸成することが重要になります。
ステップ5 報告とコミュニケーションを行う	経営にSDGsを統合し、具体的な取組を進め始めたら、定期的な報告やコミュニケーションを行います。自社のステークホルダーのニーズを把握し、それに応えるためにSDGsに関する進捗状況をホームページやソーシャルメディア等によって定期的に報告を行うことで様々な機会獲得のための企業PRとして活用しましょう。

参考資料



環境省ホームページ

発行：環境省大臣官房総合政策課民間活動支援室
●すべての企業が持続的に発展するために
ー持続可能な開発目標(SDGs)活用ガイドー



独立行政法人中小企業基盤整備機構
ホームページ

発行：独立行政法人中小企業基盤整備機構 近畿本部
●中小企業のためのSDGs活用ガイドブック

兵庫県信用保証協会のSDGs宣言について

当協会は、「事業の維持・創造・発展に努力する中小企業の良きパートナーとして信頼される保証協会をめざし地域経済・社会の発展に貢献します」という基本理念のもと、令和4年1月1日付でSDGsの趣旨に賛同することを宣言し、信用保証業務を通じてSDGsの推進を図り、目標達成に向けた取組を進めてまいります。また、当協会自身の取組に加えて、中小企業・小規模事業者の皆さまのSDGsの取組を後押ししてまいりますので、資金繰り支援や経営支援、その他各種ご相談がございましたら、下記の「お問い合わせ・ご相談窓口」にご連絡お願い致します。

兵庫県信用保証協会のSDGs達成への主な取組

(1) 信用保証を通じたSDGs達成への取組

- ・中小企業・小規模事業者の皆さまへの信用保証を通じた金融の円滑化及び雇用安定への貢献
- ・SDGsに取り組もうとする中小企業・小規模事業者の皆さまの後押しをする保証の展開

(2) 経営支援、イベントの開催を通じたSDGs達成への取組

- ・各種経営支援による倒産企業低減への貢献
- ・SDGsに係る情報の発信等、中小企業・小規模事業者の皆さまへの啓発活動の推進

(3) その他活動を通じたSDGs達成への取組

- ・Web会議の導入等業務のデジタル化による消費エネルギーの削減
- ・ワークライフバランスの推進

お問い合わせ・ご相談窓口

お問い合わせ・相談窓口			令和4年6月8日現在
お問い合わせ・相談窓口	電話番号	担当地域(お客様の主たる営業所所在地 [※])	
経営支援部	支 援 推 進 課	078 (393) 4024	兵庫県下全域 (経営支援にかかる保証申込・条件変更に関すること)
	保証相談一課	078 (393) 3909	神戸市中央区
	保証相談二課	078 (393) 3913	神戸市東灘区、灘区、兵庫区、北区
	保証相談三課	078 (393) 3916	神戸市長田区、須磨区、垂水区、西区
	調整相談一課	078 (393) 3915	神戸市東灘区、灘区、中央区、北区 (返済軽減(条件変更)等に関すること)
神戸事務所	調整相談二課	078 (393) 3924	神戸市兵庫区、長田区、須磨区、垂水区、西区 (返済軽減(条件変更)等に関すること)
	保証相談一課	06 (6411) 4146	尼崎市、伊丹市
	保証相談二課	06 (6411) 4147	西宮市、芦屋市、宝塚市、川西市、三田市、川辺郡
	調 整 相 談 課	06 (6411) 4156	阪神事務所担当地域全域 (返済軽減(条件変更)等に関すること)
阪神事務所	保証相談一課	079 (289) 3611	姫路市(区部を除く)
	保証相談二課	079 (289) 3612	姫路市(区部に限る)、相生市、赤穂市、宍粟市、たつの市、神崎郡、揖保郡、赤穂郡、佐用郡
	調 整 相 談 課	079 (289) 3613	姫路事務所担当地域全域 (返済軽減(条件変更)等に関すること)
姫路事務所	但 馬 支 所	0796 (22) 5171	豊岡市、養父市、朝来市、美方郡
	淡 路 支 所	0799 (22) 4493	洲本市、南あわじ市、淡路市
	西 脇 支 所	0795 (22) 6775	西脇市、三木市、小野市、加西市、丹波篠山市、丹波市、加東市、多可郡
	加古川支所	079 (424) 1105	明石市、加古川市、高砂市、加古郡

※創業前で営業所がない方は場合は、住所または創業予定地を担当地域とする部署にご相談ください。



中小企業者のための SDGsのご案内



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



兵庫県信用保証協会
CREDIT GUARANTEE CORPORATION OF HYOGO-KEN



※一部、公益財団法人東京都中小企業振興公社発行の「SDGs経営ハンドブック」、独立行政法人中小企業基盤整備機構 近畿本部発行の「中小企業のためのSDGs活用ガイドブック」を引用。



古紙/パルプ配合率70%再生紙を使用

04総企ー012

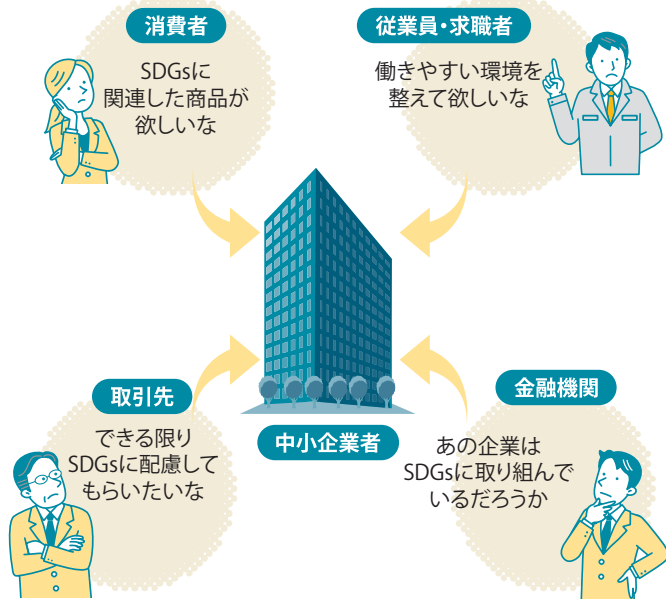
SDGsとは

SDGsは「Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)」の略称で、2001年に策定されたミレニアム開発目標(MDGs)の後継として、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない」ことを誓っています。

SDGsが中小企業者にとってなぜ必要なのか

SDGsの目標達成には、個人一人ひとりがSDGsについて考え、行動することはもちろんのこと、企業、特に日本の企業の99%を占める中小企業者の協力が大切になります。

また、中小企業者は、社会・経済情勢やライフスタイルの変化、環境や人権に対する意識など、中小企業者を取り巻く経営環境に的確に対応していく必要があります。環境に配慮しなかったり、人権への意識が低いまま経営を続けようとすると、その中小企業者は時代の要請に添えていないと見なされ、顧客や取引先の信頼を失ったり、従業員のモチベーションの低下や新規採用者の確保難など、経営の存続にも影響します。そうならないためにも、経営にSDGsを取り入れることが必要とされています。



中小企業者がSDGsに取り組むメリット

SDGsに取り組むことで次のようなメリットがあります。

- 顧客・取引先との良好な関係を構築することができます
- 他社との差別化を図ることができます
- 企業イメージの向上や労働環境の改善による離職率の低下が図れます
- 採用活動など人材確保に優位に働きます
- 金融機関から有利な条件での資金調達ができることがあります
- 新たな取引先の獲得や新事業の創出につながります



中小企業者の主なSDGs取組例

主なSDGs取組例	対応する目標
●ペーパーレスをはじめとする業務効率化を図るためのデジタル化 ●生産性向上を推進する技術開発	8働きがいも経済成長も 9産業と技術革新の基盤をつくろう 12つくる責任つかう責任 15陸の豊かさも守ろう
●食品ロスの削減 ●プラスチック製品等各種資源のリサイクル リデュース ごみを減らす リユース 繰り返し使う リサイクル 再び資源として利用する	1貧困をなくそう 2飢餓をゼロに 11住み続けられるまちづくりを 12つくる責任つかう責任 14海の豊かさを守ろう 15陸の豊かさも守ろう
●省エネに向けた取組 (例) ・LED電球への切替 ・エコカーの導入 ・空調温度の緩和 ・老朽化した空調設備等の更新 ・再生エネルギーの活用	7エネルギーをみんなにそしてクリーンに 13気候変動に具体的な対策を
●ワークライフバランスの実現 (例) ・育児休暇取得の推進 ・時短勤務やフレックスタイム、リモートワーク、テレワークの導入 ・長時間労働の削減 ・福利厚生サービスの整備	3すべての人に健康と福祉を 8働きがいも経済成長も
●地域の清掃活動やボランティア活動等に参加し、地域社会と連携	11住み続けられるまちづくりを 17パートナーシップで目標を達成しよう
●働きやすい職場とするための社内環境・制度の整備 (例) ・従業員の定期健診受診等、健康増進に向けた取組 ・女性従業員の割合を増やす等、女性の活躍を促進する取組 ・育児休業を促進する等、仕事と子育ての両立を推進する取組 ・あらゆるハラスメントを防止するための従業員への教育・研修 ・従業員の資格取得を奨励する制度の確立や各種研修の実施	3すべての人に健康と福祉を 4質の高い教育をみんなに 5ジェンダー平等を実現しよう 16平和と公正をすべての人に
従業員 会社 社会 健康でいきいきと安心して働き、自己成長・充実した毎日を実現 生産性・創造性の向上を実現 商品・サービスの提供を通じて社会に貢献	

SDGsの17の目標の概要と取組例

1貧困をなくそう	【貧困をなくそう】 あらゆる場所あらゆる形態の貧困を終わらせる 【取組例】 フードドライブへの寄付活動	10人や国の不平等をなくそう	【人や国の不平等をなくそう】 各国内及び各国家間の不平等を是正する 【取組例】 フェアトレード商品の購入
2飢餓をゼロに	【飢餓をゼロに】 飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する 【取組例】 食品ロスの削減	11住み続けられるまちづくりを	【住み続けられるまちづくりを】 包摂的で安全かつ強靱で持続可能な都市及び人間居住を実現する 【取組例】 清掃活動や災害への備え
3すべての人に健康と福祉を	【すべての人に健康と福祉を】 あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する 【取組例】 従業員の健康保持・増進に配慮した社内制度の整備	12つくる責任つかう責任	【つくる責任つかう責任】 持続可能な生産消費形態を確保する 【取組例】 各種資源のリサイクル
4質の高い教育をみんなに	【質の高い教育をみんなに】 すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する 【取組例】 従業員の資格取得を奨励する制度の確立や各種研修の実施	13気候変動に具体的な対策を	【気候変動に具体的な対策を】 気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる 【取組例】 エコカーの導入等、CO ₂ 削減に向けた取組
5ジェンダー平等を実現しよう	【ジェンダー平等を実現しよう】 ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児のエンパワメントを行う 【取組例】 女性が働きやすい職場環境の整備、管理職への女性の登用	14海の豊かさを守ろう	【海の豊かさを守ろう】 持続可能な開発のために、海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する 【取組例】 水質保全に配慮した排水設備の導入、プラスチック使用抑制
6安全な水とトイレを世界中に	【安全な水とトイレを世界中に】 すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する 【取組例】 節水等、水使用量の削減	15陸の豊かさも守ろう	【陸の豊かさも守ろう】 陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、ならびに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する 【取組例】 再生紙の利用や森林認証紙の採用
7エネルギーをみんなにそしてクリーンに	【エネルギーをみんなにそしてクリーンに】 すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的なエネルギーへのアクセスを確保する 【取組例】 節電等、省エネの推進	16平和と公正をすべての人に	【平和と公正をすべての人に】 持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、すべての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する 【取組例】 反社会的勢力の排除
8働きがいも経済成長も	【働きがいも経済成長も】 包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用を促進する 【取組例】 同一労働同一賃金に向けた取組	17パートナーシップで目標を達成しよう	【パートナーシップで目標を達成しよう】 持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する 【取組例】 事業者間の連携による持続可能な社会の実現
9産業と技術革新の基盤をつくろう	【産業と技術革新の基盤をつくろう】 強靱なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る 【取組例】 デジタル化の推進		